

# v-yoga school

## Vergeltungsrichtlinie



Um eine sichere Yoga-Community zu fördern, müssen Personen wissen, dass sie ihre Bedenken ohne Angst vor negativen Konsequenzen vorbringen können.

Die Vergeltungsrichtlinie der **v-yoga-school** hilft dabei, Sicherheit und Vertrauen zu den Schülern zu schaffen.



## 1. Was ist Vergeltung

Vergeltung bedeutet, eine „nachteilige Maßnahme“ gegen eine Person zu ergreifen, die eine Belästigung, Diskriminierung, Vergeltung oder Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex gemeldet hat oder zu melden plant oder für die Teilnahme an einer Untersuchung einer Beschwerde über Belästigung, Diskriminierung oder Vergeltung oder Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex.

Im Falle von Arbeitnehmern ist Vergeltung etwa eine nachteilige Beschäftigungsmaßnahme.

Vergeltungsmaßnahmen können alle Handlungen umfassen, die für einen Mitarbeiter „wesentlich nachteilig“ sind, die zu einem Verlust von Entgelt, Entzug von Vorteilen oder anderen Privilegien führen. Damit eine Aktion als Vergeltung gilt, muss die Handlung eines Mitarbeiters oder Vorgesetzten so bedrohlich/nachteilig sein, dass sie einen vernünftigen Arbeitnehmer davon abhalten kann, eine Anklage wegen Diskriminierung einzubringen.

Einige Beispiele für nachteilige Handlungen sind die Verweigerung der Beförderung und die Ablehnung von Einstellung, Verweigerung von Arbeitsleistungen, Herabstufung, Suspendierung und Entlassung. Zu anderen Arten von nachteiligen Maßnahmen gehören Drohungen, Verweise, negative Bewertungen, Belästigungen oder andere nachteilige Behandlungen.

## 2. Vorgangsweise

Wir werden uns nicht an Personen rächen die Belästigung, Diskriminierung, Vergeltung oder Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex, unseren Richtlinien oder für die Teilnahme an einer Untersuchung in einem der oben genannten Fälle, gemeldet haben.

Jeder, der sich an einer Person rächt, muss mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen.

Wir ermutigen alle Personen - einschließlich Mitarbeiter, Nicht-Mitarbeiter und Studenten -, die glauben, sie wurden Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt, die Ausbildungsleitung zu informieren.

Wir haben eine Null-Toleranz-Richtlinie für sexuelle Belästigung oder sexuelles Fehlverhalten. Wir ermutigen jede/n, der diesem Verhalten unterworfen war, es der Ausbildungs- bzw. Schulleitung zu melden. Wir werden auch alles daransetzen, um sicherzustellen, dass sie nicht zurückgewiesen werden, weil Sie ein Fehlverhalten gemeldet haben.